



Gedragscode voor leden van het bestuursorgaan van de Gentse Roei- en Sportvereniging

versie 24/2/2025

Missie

De Gentse Roei- en Sportvereniging is opgericht om clubleden op kwaliteitsvolle wijze te begeleiden bij het beoefenen van de roeisport, zowel competitief als recreatief. Daarvoor doet de vereniging beroep op sportbegeleiders, ook trainers of coaches genoemd. Die spelen bijgevolg een cruciale rol in de werking van de club, niet enkel op het competitieve of het louter sportieve vlak, maar ook in het uitdragen van kernwaarden – respect, integriteit, loyaliteit, discretie en fair play – waar de Gentse Roei- en Sportvereniging voor staat. Om dit te bereiken en te bestendigen, heeft de vereniging onderstaande gedragscode opgesteld voor haar sportbegeleiders.

Doelstelling van de gedragscode

De Gentse Roei- en Sportvereniging wenst met onderstaande gedragsregels duidelijk te maken welk gedrag wenselijk is en welk gedrag afgekeurd wordt. Zo wil de club erover waken dat de lichamelijke, psychische, sociale en seksuele integriteit van de sporter gerespecteerd wordt. Elke overtreding van de gedragscode kan tuchtrechtelijk gesanctioneerd worden. Dit betekent dat de persoon in kwestie – bijvoorbeeld – uitgesloten kan worden van activiteiten die door de sportvereniging georganiseerd worden of zelfs uit de vereniging gezet kan worden. Indien er sprake is van een misdrijf zal er onverwijld klacht ingediend worden bij de bevoegde instanties.

Contactgegevens van onze Aanspreekpersoon Integriteit (API):

Peter Coussaert

Overkoepelende principes bij de sportbeoefening

- Er wordt getraind en aan wedstrijden deelgenomen op een manier waarbij de gezondheid van de sporter en het correct ethisch handelen gewaarborgd worden, altijd en overal.
- Er wordt specifieke begeleiding voorzien voor, en aandacht besteed aan kinderen door rekening te houden met hun ontwikkelingsniveau en eigenheid, zowel fysiek, als mentaal. De positieve waarden in de jeugdsport worden nagestreefd.
- Sportiviteit, respect en fair play gelden zowel ten aanzien van clubleden, als ten aanzien van tegenstrevers, trainers, kamprechters en supporters, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, geaardheid, herkomst, sociale status, eventuele handicap, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, taal of gezondheidstoestand.
- Regels en reglementen zijn gekend en worden gerespecteerd. Drugs, doping, pesterijen, intimidatie, machtsmisbruik, wedstrijdvervalsing, ongewenst seksueel gedrag, agressie en geweld zijn strikt verboden. Het plegen van een misdrijf zal altijd aanleiding geven tot het indienen van een klacht bij de politie. Eenieder dient hier zijn of haar steentje toe bij te dragen. Meld het als je dingen ziet of hoort die in strijd zijn met deze gedragscode.
- De sporter wordt beschermd tegen de negatieve effecten die sport kan veroorzaken zoals prestatiedruk, blessures of gezondheidsrisico's.

Gedragsregels voor sportbegeleiders

Algemeen

Van een lid van het Bestuursorgaan wordt verwacht dat hij/zij zich bewust is van zijn voorbeeldfunctie en daar ook naar handelt. In het bijzonder dient het bestuurslid minstens volgende gedragsregels te respecteren:

- Het bestuurslid zorgt voor een gezonde, ethische en veilige sportomgeving, waarin veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Hij/zij houdt zich aan de veiligheidsvoorschriften. Het bestuurslid is open en alert voor waarschuwingssignalen op dat vlak en aarzelt niet om signalen door te geven aan het Bestuursorgaan, de API of de ethische commissie.
- Het bestuurslid kent de regels en de richtlijnen en handelt ernaar, informeert de sporter erover (bv. door hem of haar deel te laten nemen aan informatiemomenten) en ziet erop toe dat de reglementen, regels, gedragscode en andere normen door eenieder toegepast worden.
- Het bestuurslid is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring, functies en relevante feiten vóór en gedurende zijn/haar aanstelling. Het bestuurslid dat een relatie heeft met een sporter, informeert onmiddellijk het Bestuursorgaan of de API hierover.
- Het bestuurslid is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Hij/zij gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van krenkende en/of beledigende opmerkingen. Dit geldt zowel bij rechtstreekse contacten met anderen, als bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps, internet of het maken van geluids- of beeldmateriaal.

- Het bestuurslid respecteert de waardigheid van elke persoon, sluit niemand uit en zal geen discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen maken en gedragingen stellen. Hij/zij maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele oriëntatie, culturele achtergrond, leeftijd, beperking of andere kenmerken.
- Het bestuurslid is zich bewust van machtsongelijkheid en eventuele afhankelijkheid. Hij/zij misbruikt die positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen.
- Het bestuurslid neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wanneer iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt hij of zij dit onmiddellijk aan het Bestuursorgaan van de Gentse Roei- en Sportvereniging.
- Het bestuurslid stelt nooit informatie beschikbaar aan derden die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Hij/zij wedt niet op de sportwedstrijden en sportcompetitie binnen de sporttakken waarin hij/zij betrokken is.
- Tijdens de trainingen van minderjarige sporters drinkt het bestuurslid geen alcohol en rookt hij/zij niet in het zicht van die sporters.
- Het bestuurslid zal te allen tijde gehoor geven aan een mogelijke vraag naar een uittreksel van zijn strafregister model 2. Op basis van de inhoud hiervan kan een uitspraak gedaan worden betreffende de aanstelling van het bestuurslid.

Specifieke bepalingen omtrent seksueel grensoverschrijdend gedrag

Er wordt bijzondere aandacht geschonken aan de fysieke en seksuele integriteit van de sporter die te allen tijde dienen te worden gerespecteerd.

- Het bestuurslid neemt (meldingen van) onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag ernstig.
- Het bestuurslid spant zich in om het onderwerp 'integriteit' bespreekbaar te maken en te houden. Hij/zij zorgt voor een zekere alertheid in de organisatie aangaande onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag en stimuleert het melden ervan. Het bestuurslid zal zijn/haar bestuurstaken correct uitvoeren zodat geen gelegenheid ontstaat voor seksueel grensoverschrijdend gedrag. Het Bestuursorgaan treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, begeleiders, bestuurders en anderen.
- Het bestuurslid neemt niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, noch zal hij/zij anderen daartoe aanmoedigen.
 - Het bestuurslid zal door feitelijke interventie een klaarblijkelijke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag waarvan hij/zij getuige is of waarvan hij/zij op de hoogte wordt gesteld of getuige van is, onmiddellijk (doen laten) stoppen en de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer.
 - Het bestuurslid zal geen seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (door woord, gedrag, vertoning filmbeelden, aankleding omgeving, etc.) of aan het voortbestaan daarvan een bijdrage leveren.
 - Het bestuurslid houdt rekening met wat de sporter als seksueel intimiderend ervaart (bijvoorbeeld iemand naar zich toe trekken om te kussen bij begroeting en afscheid, zich tegen de sporter aandrukken en andere ongewenste aanrakingen).
 - Het bestuurslid zal zich onthouden van seksueel getinte opmerkingen, schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, via eender welk communicatiemiddel.
 - Het bestuurslid mag niet ingaan op seksuele/erotische verlangens of fantasieën van een seksueel minderjarige sporter (<16 jaar).
- Het bestuurslid zal onmiddellijk melding maken van een incident of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de API of het Bestuursorgaan. Hij of zij mag anderen (zoals een sporter of andere begeleider) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.

- Het bestuurslid zal zich ervan onthouden de sporter te behandelen op een wijze die de sporter in zijn/haar waardigheid aantast. Hij/zij zal niet verder in het privéleven van de sporter binnendringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel. Hij of zij zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter in de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de slaapkamer. Zo zal het bestuurslid:
 - zich niet onnodig en/of zonder toestemming van de sporter bevinden in, of naar binnen kijken/gluren in ruimtes die door de sporter worden gebruikt als privé-ruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke lokalen, waarin de sporter mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof hij/zij alleen en ongezien is.
 - de sporter niet bij herhaling of op systematische wijze privé alleen thuis of op een andere afgezonderde plaats uitnodigen wanneer deze ontmoeting vanuit de begeleidingstaak niet nodig is en/of elders kan worden georganiseerd, zoals in het clubgebouw of een publieke plek.
 - de sporter op geen enkele wijze systematisch isoleren en niet systematisch een een-op-eenrelatie met de sporter realiseren, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn.
- Het bestuurslid zal zich onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie tegenover de sporter. Zo zal het bestuurslid:
 - geen dwang uitoefenen of op enigerlei wijze misbruik maken van het machtsverschil dat bestaat tussen hem/haar en de sporter, met het kennelijke oogmerk de sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden.
 - geen (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.
- Het bestuurslid zal meewerken aan het intern/extern (voor)onderzoek en de interne tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie of onderzoeksinstantie aanhangig is. Hij/zij zal gevolg geven aan een oproeping voor de tuchtcommissie.

Handtekening leden van het bestuursorgaan